



kompetent Workshops leiten
sicher auftreten
wirksam moderieren

TOOL BOX - TOOLS FOR EXPERTS 2012

TOOL BOX – TOOLS FOR EXPERTS

kompetent Workshops leiten – sicher auftreten – wirksam moderieren

"Die Ausbildung gibt mir deutlich mehr Sicherheit in Trainings und Moderationen. Ich sehe meine Rollen jetzt klarer – wofür bin ich verantwortlich und wofür nicht. Die Praxisorientierung war wertvoll, selbst tun statt nur zusehen. Auf diese Art habe ich das eine oder andere berufliche Problem lösen können."

Monika Kletzmayr,
Head of Human Resources, Styria Media Group AG

Laufende Veränderungen und die hohe Komplexität in Organisationen verlangen effiziente Kommunikation und rasches Nutzen vorhandenen Wissens. Ein geeigneter Rahmen dafür bieten Workshops, Meetings und Seminare, wo ein gemeinsamer Wissensaustausch und -aufbau möglich wird. Ob jedoch Wissen und Ideen entwickelt werden oder ob einfach nur Zeit "versessen" wird, hängt zu einem großen Teil von der Leitung ab.

Eine kompetente Leitung braucht vor allem

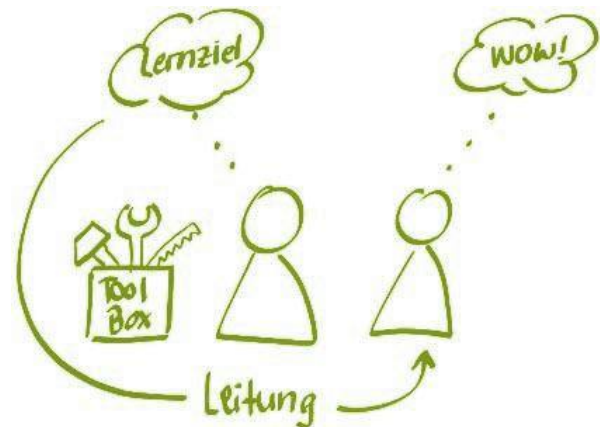
- > einen umfassenden "Werkzeugkoffer" voller Interventionsinstrumente,
- > klare Modelle, um zu wissen, wann welche Instrumente sinnvollerweise einzusetzen sind
- > und Sicherheit in der eigenen Rolle, um den eigenen Handlungsspielraum voll auszuschöpfen und doch seine Grenzen zu wahren.

WEN WIR ANSPRECHEN

- > Menschen, die Workshops oder Seminare gestalten
- > Menschen, die Entscheidungsfindungen oder Konfliktsituationen moderieren
- > Menschen, die mit Teams arbeiten
- > Interne und externen BeraterInnen
- > Führungskräfte und Projektleiter, die ihre Doppelrollen als Moderatoren, Fachexperten und Entscheidungsträger ausbalancieren müssen
- > ExpertInnen, die sowohl Fachwissen vermitteln, als auch den Prozess steuern müssen
- > Organisations- und PersonalentwicklerInnen

WIE SIE BEI UNS LERNEN

- > Kompakte Inputs sollen neue Gedanken anregen und bekannte ordnen.
- > Sie lernen durch Erarbeiten, Ausprobieren, Beobachten, Reflektieren und Feedback erhalten in einem wertschätzenden, aber sehr fordernden Rahmen.
- > Sie setzen sich bei jedem Modul Lernziele und arbeiten konkret an Ihren Themen. Somit wird laufend die Verknüpfung von Theorie und Praxis sichergestellt.
- > Durch spezifische Übungen werden eigene Verhaltensmuster bewusst gemacht und durch Reflexion und Übung Stärken ausgebaut bzw. hinderliche Muster verändert.
- > Der Erfahrungsaustausch innerhalb der Lerngruppe führt zu neuen Sichtweisen. Netzwerke entstehen.
- > Und das allerwichtigste ist uns der Spaß am Lernen.



WER WAR BISHER IN DER TOOL BOX

VA TECH, BOSCH, Pfizer Austria, Erste Bank, ING DiBa AG, Miba, Casinos Austria International, OMV Deutschland, Deutsche Bank, Österreichische Nationalbank, Mars Austria, voestalpine STAHL, Herold Business Data, adidas group, Generali Versicherung, Karmasin Motivforschung, bwin, Bundesministerium für Land- und Forstwirtschaft, Stadtwerke Klagenfurt, Richter Pharma, Der Standard, Hewlett Packard, IVENTA Personalentwicklung, Raiffeisen Kapitalanlage, Styria Media Group,

DIE MODULE

Stellen Sie sich ihr Programm individuell zusammen!
Gerne auch mit unserer Beratung.

MODUL 1 "WORKSHOPS PROFESSIONELL DESIGNEN"

- > Systemischer Ansatz über Lehren und Kommunikation kennenlernen
- > Aufträge und Ziele klären
- > Mit Lehr- und Lernzielen arbeiten
- > Situationsadäquate Designs gestalten
- > Unterschiedliche Kommunikations-Settings einrichten
- > Methodenvielfalt bewusst einsetzen

Termin: 26. – 28. Jänner 2012

MODUL 2 "SICHERHEIT IM AUFTRITT GEWINNEN"

- > Bewusstheit über die eigene Ausstrahlung und Wirkung auf andere und deren gezieltes Einsetzen entwickeln
- > Präsentationen wirksam gestalten und eigene Stärken gezielt einsetzen
- > Zuhörerorientierte Sprache und "emotionales Ankoppeln" üben
- > Klarheit und Sicherheit in der eigenen Rolle erlangen
- > Handlungssicherheit im Umgang mit "schwierigen Teilnehmenden" und Irritationen erarbeiten

Termin: 15. – 17. März 2012

MODUL 3 "PROZESSE WIRKSAM MODERIEREN"

- > Haltung und Techniken systemischer Moderation kennen und anwenden
- > Klarheit über eigene Rolle in der Moderation gewinnen
- > Möglichkeiten der Steuerung und Einflussnahme in der Moderation
- > Begleitung von Entscheidungsprozessen üben
- > In "schwierigen Situationen" und bei Widerständen intervenieren

Termin: 3. – 5. Mai 2012

MODUL 4 "GROSSGRUPPEN PROFESSIONELL LEITEN"

- > Systemtheoretische Grundlagen von Großgruppen-Interventionen kennenlernen
- > Designs, Kommunikations-Settings und Instrumente für Großgruppen anwenden
- > Konzepte unterschiedlicher Großkonferenzen: Open Space, Zukunftskonferenz, Appreciative Inquiry-Summit, RTSC, Whole Scale Change und Varianten
- > Großgruppen- Interventionen als Elemente in Beratungsprozessen einsetzen

Termin: 21. – 23. Juni 2012

MODUL 5 "KOOPERATION IN TEAMS STÄRKEN"

- > Rollen, Dynamiken und Entscheidungsprozesse in Teams analysieren
- > Die Rolle der Führungskraft in der Teamentwicklung klären
- > Workshop-Designs und Road Maps für Teamentwicklungsprozesse gestalten
- > Instrumente zur Teamentwicklung reflektieren und sinnvoll einsetzen
- > Eine positive Feedback-Kultur aufbauen
- > Die Gradwanderung zwischen Kooperation und Konkurrenz managen

Termin: 13. – 15. September 2012

MODUL 6 "KONFLIKTE SICHER MEISTERN"

- > Systemische Konflikt-Modelle kennenlernen
- > Das eigene Konfliktmuster reflektieren
- > Lösungsorientierte Instrumente der Konfliktintervention üben
- > Professioneller Umgang mit starken Emotionen lernen
- > Konfliktlösungs- bzw. Deeskalationsstrategien anwenden
- > Handlungssicherheit und erweiterten Handlungsspielraum in hoch emotionalen Situationen gewinnen

Termin: 29. November – 1. Dezember 2012

TOOL BOX – TOOLS FOR EXPERTS

kompetent Workshops leiten – sicher auftreten – wirksam moderieren

TOOLBOX-KOSTEN

6 Module € 5.900
5 Module € 5.600
4 Module € 4.900
3 Module € 3.900
2 Module € 2.900
1 Modul € 1.500
jeweils exkl. 20% USt. + Tagespauschale
Für Privatzahler gibt es je nach Fall Sonder-Konditionen

MEISTERSTÜCK

ein selbstständig durchgeführtes Projekt unter
Fachsupervision
€ 780 + 20% USt.

VERANSTALTUNGSORT

HOTEL Marienhof, 2651 Reichenau an der Rax
Seminarvollpension € 114 pro Person und Tag
Tagespauschale ohne Übernachtung
obligatorisch € 50 / Person

ANMELDUNG UND INFORMATION

Nutzen Sie unsere kostenlose Beratung und klären Sie mit
Thomas Schöllner ab, ob Sie die Einstiegsvoraussetzungen zur
Tool Box erfüllen.
T +43-1-526 07 40, E office@train.at, www.train.at

ZERTIFIKAT

Sie können sich von uns zertifizieren lassen.
Voraussetzung ist die Absolvierung von 5 Modulen Ihrer
Wahl und der erfolgreiche Abschluss des Meisterstücks.

INHOUSE QUALIFIZIERUNG

Wir bieten die Tool Box auch als Inhouse-Lerngang für
Organisationen in Deutsch und Englisch an. Dabei werden
die Module an den jeweiligen Bedarf der Teilnehmenden und
den Ziele der Organisation angepasst

WEITERE LERNANGEBOTE AUS UNSEREM HAUS

Lerngänge und Seminare
> Lerngang "Systemisches Change-Design"
> Lerngang "Positive Focused Leadership"
> Organizational Design: Wie gestalten wir neue
Organisationen?

Änderungen vorbehalten!

TRAIN
CONSULTING®

In Führung gehen

DAS LEHR-TRAINER/INNEN-TEAM

- > arbeitet seit 7 Jahren als Lehrtrainer/innen zusammen
- > ist mit Freude und Herz dabei
- > hat gemeinsam 100 Jahre Erfahrung in Training und
Beratung



Thomas Schöllner Tool Box-Leitung
Systemischer Organisationsberater,
Experte für "Train the Trainer"-
Qualifizierungen, Universitäts-
Lehrbeauftragter



Janina Obermüller-Riemer
Systemische Organisationsberaterin,
Trainerin, strategische Personal- und
Organisationsentwicklerin



Ruth Seliger
Systemische Organisationsberaterin,
Expertin und Autorin für Großgruppen,
Universitäts-Lehrbeauftragte



Oliver Schrader
Systemischer Organisationsberater,
Sozialwissenschaftler. Lehrbeauftragter
für sozialwissenschaftliche Forschung



Nina Schüssel
Systemische Beraterin und Trainerin,
Lehrbeauftragte an der Donau-Uni Krems,
Expertin für Konfliktmanagement



Susi Wisiak
Schauspielerin,
Sprecherin für Hörspiele und
Dokumentationen, Yoga-Lehrerin