



sicher auftreten
wirksam moderieren
kompetent Workshops leiten

TOOL BOX - TOOLS FOR EXPERTS

2010

TOOL BOX – TOOLS FOR EXPERTS

sicher auftreten – wirksam moderieren – kompetent Workshops leiten

Das rasante Tempo am Markt und die hohe Komplexität in Organisationen verlangen effiziente Kommunikation und rasches Nutzen vorhandenen Wissens. Ein geeigneter Rahmen dafür sind Workshops, Meetings, Trainings oder Seminare, wo ein gemeinsamer Wissensaustausch und -aufbau möglich wird.

Ob jedoch wichtige Informationen ausgetauscht und Ideen entwickelt werden oder ob einfach nur Zeit "versessen" wird, hängt zu einem großen Teil von der Leitung ab. Dies ist ein herausfordernder Job, da Gruppen lebende und somit unberechenbare Systeme sind.

Seit 16 Jahren setzen wir uns mit dieser Thematik auseinander und bieten dazu unser Know How in der Tool Box an.

WEN WIR ANSPRECHEN

- > Menschen, die Workshops oder Seminare gestalten
- > Menschen, die Entscheidungsfindungen oder Konfliktsituationen moderieren
- > Menschen, die mit Teams arbeiten
- > Interne und externe BeraterInnen
- > Führungskräfte und Projektleiter, die ihre Doppelrollen als Moderatoren, Fachexperten und Entscheidungsträger ausbalancieren müssen
- > ExpertInnen, die ihr Fachwissen Gruppen vermitteln wollen
- > Organisations- und PersonalentwicklerInnen

WAS SIE BEI UNS LERNEN KÖNNEN

Eine kompetente Leitung übernimmt die Verantwortung für ein professionelles Setting zielgerichteter Kommunikation.

Dazu braucht es vor allem

- > einen umfassenden "Werkzeugkoffer" voller Interventionsinstrumente
- > klare Modelle, um zu wissen, wann welche Instrumente sinnvollerweise einzusetzen sind
- > und Sicherheit in der eigenen Rolle, um den eigenen Handlungsspielraum voll auszuschöpfen und doch seine Grenzen zu wahren.

WELCHE UNTERNEHMEN SCHICKEN MITARBEITER/INNEN IN DIE TOOL BOX – EINE AUSWAHL

Raiffeisen Kapitalanlage, Pfizer Austria, OMV Deutschland, voestalpine STAHL, Erste Bank, bwin, Hewlett Packard, Österreichische Nationalbank, Herold Business Data, Bundesministerium für Land- und Forstwirtschaft, AWS, Frequentis, Stadtwerke Klagenfurt, adidas group, Casinos Austria International, Generali Versicherung, IVENTA Personalentwicklung, VA TECH, BOSCH, Spar AG, Deutsche Bank, SMC Pneumatik, T-Mobile Austria, Wentner-Havranek Austria

DAS TRAINER/INNEN-TEAM



Thomas Schöller

Systemischer Organisationsberater, Experte für "Train the Trainer"-Qualifizierung, Psychotherapeut & Coach



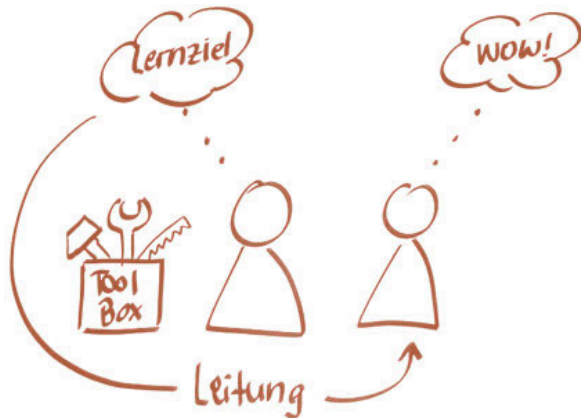
Nina Schüssel

Psychologin, systemische Beraterin, Trainerin und Coach. Lehrbeauftragte an der Donau-Uni Krems und am Psychologieinstitut Wien



Oliver Schrader

Systemischer Organisationsberater & Sozialwissenschaftler. Lehrbeauftragter für internationale sozialwissenschaftliche Forschung



WIE SIE BEI UNS LERNEN KÖNNEN

- > Gelernt wird durch Erarbeiten, Ausprobieren, Beobachten, Reflektieren und Feedback erhalten in einem wertschätzenden, aber sehr fordernden Rahmen.
- > Kurze Inputs sollen neue Gedanken anregen und alte ordnen.
- > Durch spezifische Übungen gibt es die Möglichkeit eigene Verhaltensmuster zu reflektieren und gegebenenfalls zu verändern.
- > Die Gruppe setzt sich aus den unterschiedlichsten Professionen und Organisationen zusammen und erweitert den eigenen Blickwinkel durch den Erfahrungsaustausch aller Teilnehmenden.
- > Um das Lernen zwischen den Seminaren zu fördern und die Lehrinhalte noch praxisnäher zu gestalten, wird es für die Teilnehmenden mehrerer Seminare Umsetzungsaufgaben von Modul zu Modul geben.
- > Und Spaß am Lernen ist immer noch unser wichtigster Grundsatz.

MODULE

Stellen Sie sich Ihr Programm zusammen!
Gerne auch mit unserer Beratung.

TOOL BOX 1: Ziel, Design, Methodik

- > Systemischen Ansatz über Lehren und Kommunikation kennen lernen
- > Aufträge und Ziele klären
- > Mit Lehr- und Lernzielen arbeiten
- > Situationsadäquate Designs gestalten
- > Unterschiedliche Kommunikationssettings einrichten
- > Chancen und Risiken in der Anwendung verschiedener Methoden erkennen

Termin: 21. – 23. Jänner 2010

TOOL BOX 2: Auftritt, Präsentation, Sicherheit

- > Bewusstheit über die eigene Ausstrahlung und Wirkung auf andere und deren gezieltes Einsetzen entwickeln
- > Überzeugendes Auftreten – Sprache und Körpersprache optimal einsetzen
- > Präsentationen wirksam gestalten
- > Zuhörerorientierte Sprache und "emotionales Ankoppeln" üben
- > Rollenklarheit und -sicherheit als Workshop-LeiterIn, TrainerIn oder ReferentIn erlangen
- > Sicherheit im Umgang mit "schwierigen Teilnehmenden" und Irritationen bekommen

Termin: 18. – 20. März 2010

TOOL BOX 3: Gruppe, Leitung, Moderation

- > Gruppendynamische Prozesse und Strukturen erkennen und beeinflussen
- > Entwicklungsprozesse von Lerngruppen wahrnehmen und nützen
- > Klarheit über eigene Rollen in Gruppen gewinnen
- > Haltung und Techniken der Moderation kennen und anwenden
- > Leitung von Diskussionen und Begleitung von Entscheidungsprozessen üben
- > In "schwierigen Situationen" und bei Widerständen intervenieren

Termin: 27. – 29. Mai 2010

TOOL BOX 4: Team, Führung, Coopetition

- > Rollen, Dynamiken und Entscheidungsprozesse in Teams analysieren
- > Gesamt-Architektur und Workshop-Designs für Teamentwicklungsprozesse erarbeiten
- > Instrumente zur Teamentwicklung kennen lernen
- > Elemente der Outdoor-Methodik gezielt und verantwortungsbewusst einsetzen
- > Teamprozesse als Führungskraft steuern
- > Coopetition – Die Gratwanderung zwischen Kooperation und Konkurrenz managen

Termin: 16. – 18. September 2010

TOOL BOX 5: Konflikt, Coaching, Intervention

- > Systemische Konflikt-Modelle kennen lernen
- > Konfliktmoderationen designen
- > Lösungsorientierte Instrumente der Konfliktintervention üben
- > Konflikteskalationen erkennen und entsprechende Interventionsmöglichkeiten setzen
- > Konfliktlösungs- bzw. Deeskalationsstrategien anwenden
- > Handlungssicherheit und erweiterten Handlungsspielraum in hoch emotionalen Situationen gewinnen

Termin: 25. – 27. November 2010

TRAIN WERKSTATT

VERANSTALTUNGSORT

Seminarhotel Marienhof, A-2651 Reichenau/Rax

TOOL BOX-KOSTEN

5 Module € 4.600,-
4 Module € 4.000,-
3 Module € 3.300,-
2 Module € 2.400,-
1 Modul € 1.300,-
jeweils + 20% USt.

FACH-SUPERVISION

€ 150,- + 20% USt. pro Stunde
Der Umfang ist abhängig vom Projekt
(als Richtwert gelten 3 Einheiten je 1,5 h)

ZUSÄTZLICHE KOSTEN

Seminarvollpension € 122,- pro Person und Tag
Tagespauschale ohne Übernachtung
obligatorisch € 50,- / Person

ANMELDUNG

Nutzen Sie unsere kostenlose Beratung für Ihre
Fortbildungsentscheidung!
Bitte klären Sie mit der Lerngangs-Leitung ab, ob Sie die
Einstiegsvoraussetzungen zur Tool Box erfüllen.

A-1070 Wien
Zollergasse 7/5
T +43-1-526 07 40, F +43-1-526 07 409
E train.werkstatt@train.at
www.train.at

ZERTIFIKATS-ABSCHLUSS

Die TRAIN WERKSTATT ist in Wirtschafts- und Beraterkreisen ein
angesehenes Fortbildungsinstitut zur Vermittlung fundierten
systemischen Gedankenguts.
Im Rahmen der Tool Box können Sie sich zertifizieren lassen.
Voraussetzung ist die Absolvierung von 4 Modulen Ihrer Wahl und
der erfolgreiche Abschluss eines eigenen Projektes unter
Fachsupervision. Auf dem Zertifikat werden die erworbenen
Kompetenzen angeführt.

INHOUSE-MODULE

Wir bieten die Tool Box-Module auch inhouse für Organisationen in
Deutsch und Englisch an. Dabei werden die Module an den
jeweiligen Bedarf der Teilnehmenden und an die Ziele der
Organisation angepasst.

WEITERE LERNANGEBOTE AUS UNSEREM HAUS

- > Lerngang Systemische Coaching- und Consulting-Competence
- > Lerngang Positive Focused Leadership
- > Inhouse Qualifizierung - maßgeschneiderte Lerngänge für
Führungskräfte

Änderungen vorbehalten!

TRAIN
WERKSTATT®
Meister werden

TRAIN
CONSULTING®
In Führung gehen