

DIE POSITIVE REVOLUTION
DER FÜHRUNG 2010

EIN LABOR FÜR DIE FÜHRUNG DER ZUKUNFT

TRAIN
WERKSTATT®
Meister werden

DIE POSITIVE REVOLUTION DER FÜHRUNG

Organisation und Management geraten zusehends an ihre Grenzen: Flexibler, innovativer, dynamischer, antwortfähiger und attraktiver werden beide in Zukunft sein müssen.

Führung ist das Medium dieser Entwicklungen. Dabei wird sich Führung selbst neu definieren müssen.

Wir befinden uns in einem Paradigmenwechsel der Führung, der seit Jahren in Gang ist – ausgelöst und weiter entwickelt durch wissenschaftliche Forschungen aus unterschiedlichen Disziplinen, zahlreiche gut dokumentierte Praxis-Beispiele von Organisationen, die neue Wege gehen, sowie neue Konzepte und Modelle von Führung und Organisationen. Führung verändert sich.

Im Kern dieser Veränderung steht die Idee, dass wir die Aufmerksamkeit in eine neue Richtung lenken müssen: auf unsere Ressourcen, Stärken, Potenziale und positive Abweichungen, um erfolgreicher und effektiver zu sein. Der Begriff "Positive Focused Leadership" umfasst diese neuen Zugänge.

Unser Programm "Positive Revolution der Führung" stützt sich auf die "Leadership Map", die im "Dschungelbuch der Führung" dargestellt ist. In unserem Führungs-Labor gewinnen Sie Einblick in neue Entwicklungen, Konzepte und Methoden der Führung, die die Zukunft von Organisationen prägen werden.

WEN WIR ANSPRECHEN

- > Führungskräfte aller Ebenen, die bereit sind, neue Wege zu gehen und ihre eigene Rolle neu zu definieren
- > PersonalentwicklerInnen, die in ihren Impulse setzen wollen

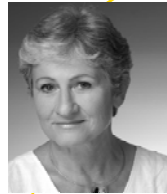
WAS SIE LERNEN KÖNNEN

- > Überblick über die Aufgaben von Führung heute und morgen gewinnen
- > Instrumente und Anregungen erhalten, um Führung im eigenen Unternehmen in Richtung Ressourcen- und Stärkenorientierung zu entwickeln
- > Konkrete Maßnahmen der Umsetzung

WAS WIR VORAUSSETZEN

- > mehrjährige Führungserfahrung
- > Bereitschaft, sich irritieren und anregen zu lassen und manches zu ent-lernen

DAS TRAINER/INNEN-TEAM



Ruth Seliger

Geschäftsführende Gesellschafterin von TRAIN Consulting
Systemische Organisationsberaterin,
Management-Trainerin und Coach, **Wien**
Programmleiterin und durchgehende Begleiterin



Christof Schmitz

Selbständiger systemischer
Organisationsberater,
Langjähriger Kooperationspartner
von TRAIN Consulting, **Zürich**



Paul D. Tolchinsky

Systemischer Organisationsberater, Pionier der
Großgruppenarbeit, Dozent an der Case Western
University, Partner von TRAIN Consulting
Cleveland, Ohio

DIE POSITIVE REVOLUTION DER FÜHRUNG

DIE INHALTE

MODUL 1: Durch den Dschungel der Führung - Das Seminar zum Buch

- > Die Leadership-Map: Überblick über die wesentlichen Themenfelder moderner Führung
- > Grundlagen des systemischen Denkens und Prinzipien systemischer Führung
- > Kommunikation als Kerngeschäft:
 - Instrumente: Fragetechnik und andere Methoden
 - Zirkuläre Kommunikationsprozesse
 - Professionelle Kommunikation
- > Entscheiden als Kerngeschäft
 - Tetralemma und andere neue Methoden von Entscheidungsfindungen
 - Ausblick: positive Prinzipien im Fokus

Termin: 10. – 12. Juni 2010

Leitung: Ruth Seliger

MODUL 2: Positive Kommunikation

- > Überblick über die neuen Konzepte, Forschungen und Praxisbeispiele von "Positive Focused Leadership"
- > Die Leadership Map als Orientierungshilfe durch die Aufgaben professioneller Führung
- > Instrumente von Positive Leadership
 - Positive Veränderungen mit "Appreciative Inquiry"
 - Effektivitätssteigerung mit "Positive Abweichungen"
 - Performancesteigerungen mit positiven Prinzipien / Emotionen
 - Neue Personalentwicklung mit "Strengthsbased Leadership"
- > Anwendung und Transfer in der eigenen Organisation

Termin: 23. – 25. September 2010

Leitung: Christof Schmitz, Ruth Seliger

MODUL 3: Positive Organisation

- > Neue Organisations- und Steuerungskonzepte (Beyond Budgeting, Innovative Organisationen)
- > Organizational Design:
 - Effektive Formen und Strukturen schaffen
 - Steuerung über Werte und Prinzipien
 - Neue Strukturen der Kommunikation etablieren
- > Positive Change
 - Das ganze System verändern
- > Beispiele aus der Praxis und Umsetzung im eigenen Organisationskontext

Seminarsprache Englisch

Termin: 25. – 27. November 2010

Leitung: Paul Tolchinsky, Ruth Seliger

Die Module sind nicht einzeln buchbar.

TRAIN WERKSTATT

VERANSTALTUNGSORT

TRAIN Consulting GmbH, 1070 Wien

LERNGANGS-KOSTEN

€ 3.600,- + 20% USt.

ZUSÄTZLICHE KOSTEN

Tagespauschale pro Person.
mit Mittagessen € 30,-
ohne Mittagessen € 20,-

ARBEITSZEITEN

1. Tag: Beginn 10.00 – Ende ca. 18.30 Uhr
2. Tag: Beginn 09.00 – Ende ca. 18.30 Uhr
3. Tag: Beginn 09.00 – Ende ca. 15.00 Uhr

ANMELDUNG UND INFORMATIONEN

A-1070 Wien
Zollergasse 7/5
T +43-1-526 07 40
F +43-1-526 07 409
E: train.werkstatt@train.at
www.train.at

WEITERE LERNANGEBOTE AUS UNSEREM HAUS

- > Lerngang "Systemische Coaching- und Consulting-Competence"
- > Tool Box – Tools for Experts (ehem. "Train the Trainer")
- > Inhouse Qualifizierung - maßgeschneiderte Lerngänge für Führungskräfte und interne Professionals

Änderungen vorbehalten!

TRAIN
WERKSTATT®
Meister werden

TRAIN
CONSULTING®
In Führung gehen