



Frage-Stellungen in Familien-Unternehmen



Vier von fünf Unternehmen in Österreich sind Familienunternehmen. Sie zeichnen sich durch starke, 'Corporate Identity', große Beständigkeit, ein persönliches Arbeitsumfeld und eine Erfolgsorientierung über mehrere Generationen aus.

In Familien-Unternehmen verbinden sich zwei unterschiedliche Systeme – Familie und Unternehmen – mit jeweils unterschiedlichen Logiken und Themen. Damit stellen sich spezifische Fragen, die sie von anderen Unternehmen unterscheiden:

- > Nachfolge und Übergabe an die nächste Generation.
- > Positionierung und Rolle der Familienmitglieder im Unternehmen
- > Trennung oder Vermischung von Mitarbeit und Eigentum
- > Vermischung von Familiendynamik/ Unternehmensdynamik
- > Rollenunklarheiten bei Mitarbeiter
- > Aufbau von klare Strukturen in ein oft sehr persönlich geprägte Kultur

ZIELE UND INHALTE

- > Bearbeiten von aktuellen **Frage-Stellungen** des Unternehmens
- > **Ver-Stehen** von Komplexität und unterschiedlichen Zielen und Erwartungen im Unternehmen
- > **Vor-Stellen** von Konstellationen, Optionen und Lösungen

TEILNEHMERINNEN-KREIS

Eigentümer, Führungskräfte, Personalverantwortliche von Familien-Unternehmen, die

- > ein konkretes Anliegen bearbeiten möchten
- > an einer Außensicht zur aktuellen Situation und möglichen Entwicklungen in ihrem Unternehmen interessiert sind
- > in ihren Organisationen neue Impulse setzen wollen

METHODEN

Familien- und Organisations-Aufstellungen

TERMIN

29. – 31. März 2012

ARBEITSZEITEN

1. Tag 10 – 18 Uhr
2. Tag 09 – 15 Uhr

VERANSTALTUNGsort

TRAIN Consulting, 1070 Wien, Zollergasse 7/5

KOSTEN

€ 1.200 + 20% USt. exkl. Tagespauschale

LEITUNG



Eelco de Geus

Familien- und Organisations-Aufsteller,
Wien und Amsterdam



Ruth Seliger

Systemische Organisationsberaterin,
Management-Trainerin und Coach

ANMELDUNG

office@train.at

TRAIN Consulting GmbH
1070 Wien, Zollergasse 7/6
T: +43-1-526 07 40

Änderungen vorbehalten