



SACHBUCH | NEUERSCHEINUNG

MANAGER HABEN EINEN VERTRAG, UNS ROLLEN VORZUSPIELEN.

WARUM GUT IST, DASS ORGANISATIONEN DIE KOMPLEXITÄT DES MENSCHEN IN ROLLEN EINSCHRÄNKEN UND FÜHRUNGSKRÄFTE NICHT OFFEN UND EHRLICH SIND.

Wien – Falls Sie bei Ihrem letzten Führungskräftemeeting von der Performance des Vorstands beeindruckt waren, dann könnten Sie das Glück haben, in einem hervorragend geführten Unternehmen zu arbeiten. Ein neu erschienenes Sachbuch der seit über 20-Jahren tätigen Topmanagementberaterin Dr. Ruth Seliger mit dem Titel „Das Dschungelbuch der Führung“ erklärt anhand der praxiserprobten „Leadership Map“, warum das so ist.

„Rollenklarheit ist ein wichtiges Thema der Führung“ erläutert Dr. Seliger. „Denn Menschen sind komplexe Systeme mit eigener innerer Logik. Sie leben dafür, ihre Bedürfnisse zu befriedigen. Sie sind bedürfnisgesteuerte Systeme; Organisationen sind im Gegenteil aufgabengesteuerte Systeme“ führt Dr. Seliger fort.

„Die Verbindung von Mensch und Organisation wird meistens in einem Arbeitsvertrag definiert, dessen Inhalt in der Beschreibung einer Rolle (des erwünschten Verhaltens) durch die Organisation und den Erwartungen der Personen an die Organisation (Gehalt, Arbeitsbedingungen, Karriereöglichkeiten) besteht. Organisationen kaufen also bestimmtes erwünschtes Rollenverhalten ein und bieten dafür bestimmte Gratifikationen an“ erklärt die systemische Organisationsberaterin die Rollenverteilung in Unternehmen. Rollenklarheit ist aber nur einer der analysierten Führungsaspekte.

EIN NAVIGATIONSSYSTEM FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

In ihrer zweiten Publikation nimmt Dr. Seliger den gesamten Mikrokosmos ‚Führung‘ tiefgehend unter die Lupe. Zunächst werden in einem einführenden Teil die besonderen Herausforderungen von Führung erläutert, und eine systemtheoretische Grundlage gelegt. Aus dieser systemischen Perspektive her ist Führen mehr eine Organisations- als eine Persönlichkeitsfrage. Die gängigen Rezepte, was man als Führungskraft tun oder lassen sollte, greifen deshalb immer wieder zu kurz und führen oft in die Irre. Dr. Seliger beschreibt ein neues Führungsmodell, wo die vier zentralen Dimensionen des Führens entlang einer sogenannten „Leadership Map“ dargestellt werden: Praxis, Profession, Prozess und Prinzipien des Führens.

Die Autorin weist abschließend auf die neuesten Entwicklungen der Organisations- und Managementforschung hin: „Positive Leadership“ heißt die Avantgarde moderner Führungskonzepte.

Das Buch ist - wie eine gute Landkarte - besonders Praxis- und leserorientiert: Zahlreiche Fallbeispiele, viele grafische Darstellungen, Übungen und Tests ergeben ein plastisches Bild von der komplexen Materie.



DIE AUTORIN



Dr. Ruth Seliger
(© TRAIN Consulting GmbH - Abdruck honorarfrei)

Dr. Ruth Seliger hat Pädagogik, Philosophie, Wirtschafts- und Sozialgeschichte in Wien studiert. 1988 gründete sie das in systemischer Beratung spezialisierte Unternehmen TRAIN Consulting und ist seither geschäftsführende Gesellschafterin, systemische Beraterin, Trainerin und Coach. 1992 gründete sie die angeschlossene Lernplattform TRAIN Werkstatt zur Qualifizierung von Führungskräften, BeraterInnen, TrainerInnen und Coaches. Zu ihren Kunden zählen CEOs und ManagerInnen von Unternehmen aus dem Profit- sowie dem Non-Profit-Bereich und dem öffentlichen Sektor.

Im Frühjahr 2008 veröffentlichte Dr. Seliger ihr erstes Sachbuch „Einführung in Großgruppenmethoden“, ebenfalls beim Carl-Auer Verlag.

BUCHDATEN



AUTORIN	Dr. Ruth Seliger (www.train.at)
TITEL	Das Dschungelbuch der Führung – Ein Navigationssystem für Führungskräfte
ERSCHEINUNG	September 2008
UMFANG	ca. 176 Seiten, 60 Abbildungen, gebunden
VERLAG	Carl-Auer Verlag (www.carl-auer.de)
ISBN	978-3-89670-637-9
PREIS	Deutschland: 29,95 EUR; Österreich: 30,80 EUR

RÜCKFRAGEN

Dr. Ruth Seliger
TRAIN Consulting GmbH
T: +43 (0)1 526 07 40
Mail: r.seliger@train.at
www.train.at

Dr. Francesca Guidetti
lautstark kommunikationsberatung
T: +43 (0)699 15 20 10 60
Mail: francesca.guidetti@lautstark.at