

# TRAIN CONSULTING®

In Führung gehen





## MIT TRAIN CONSULTING IN FÜHRUNG GEHEN

---

TRAIN Consulting ist ein führendes Unternehmen für systemische Organisationsberatung und Leadership Development. Die Gesellschaft wurde im Jahr 1988 von Dr. Ruth Seliger in Wien gegründet und feierte vor Kurzem ihr 20. Beratungsjahr.

TRAIN Consulting bietet systemische Beratung bei allen unternehmensrelevanten Entscheidungen des Managements (Strategie, Struktur, Change Management, Organisationsdiagnose, Führung) und der ExpertInnen (Human Resources Management).

"Damit das System 'Unternehmen' erfolgreich ist, müssen seine Führungskräfte Entscheidungen treffen und umsetzen können. Aber es geht darum, wie der Entscheidungsrahmen vom Management in den Unternehmensprozessen gestaltet wird. Hier liegt der Fokus unserer Beratung" erläutert Mag. Wenzl, geschäftsführender Gesellschafter von TRAIN Consulting.

Ziele und Schritte der Beratung werden dabei stets gemeinsam vom Berater und dem Management definiert und umgesetzt. Beide lernen miteinander: Der Berater bringt systemisches Denken, Know How, Arbeitstools und Außenperspektive ein, die Führungskraft persönliche Vision, Unternehmensbackground und Entscheidungskompetenz.

Das Team von TRAIN Consulting besteht heute aus drei Gesellschaftern - Dr. Ruth Seliger, Mag. Lothar Wenzl, Mag. Thomas Schöller - sowie aus einem ausgezeichneten, internationalen Netzwerk von BeraterInnen und TrainerInnen mit im Schnitt mehr als 10 Jahren Erfahrung je Berater.

Kunden des Unternehmens sind Firmen aller Größen, Strukturen und Branchen, überwiegend aus dem Profit- sowie dem Non-Profit Bereich und dem öffentlichen Sektor.

## BERATERINNEN, TRAINERINNEN UND COACHES QUALIFIZIEREN, FÜHRUNGSKRÄFTE STÄRKEN

Die TRAIN WERKSTATT wurde 1992 von TRAIN Consulting als internationale Lernplattform für Professionals gegründet, die ihr Fachwissen im Bereich systemische Beratung, Coaching und Training weiterentwickeln und ihre Erfahrung austauschen wollen. Das Pool der TRAIN WERKSTATT besteht aus systemischen BeraterInnen und TrainerInnen, die ihren Beruf mit Überzeugung und Leidenschaft ausüben und ihre persönliche Berufserfahrung und Expertise in den Lerngängen aktiv einbringen.

Das Ergebnis ist ein dynamisches, höchstprofessionelles Lernumfeld, in dem Spezialisten auf Spezialisten treffen, und sich Praxis und Fachwissen stets ergänzen. Neben der zertifizierten Qualifizierung von BeraterInnen, TrainerInnen und Coaches macht sich die TRAIN WERKSTATT zur Aufgabe, die Leadership-Kompetenz von Führungskräften auszubauen bzw. zu stärken. Dies erfolgt im Rahmen von Lerngängen wie z.B. "Positive Leadership" und "Systemische Coaching- & Consulting-Competence" oder die seit über 15 Jahren erfolgreiche "Tool Box". Aber auch durch den Einsatz von innovativen Lerntools wie z.B. Coaching und Mentoring.



## ÜBER SYSTEMISCHE BERATUNG

Systemische Beratung hat ihre historischen Wurzeln in der Familientherapie, welche auf komplexere, größere, soziale Systeme übertragen wurde. Systemische Beratung geht davon aus, dass sich Probleme nicht nachhaltig lösen lassen, wenn man die Aufmerksamkeit lediglich auf ein Element und nicht auf das ganze System richtet. Die Lösung muss außerdem von innen kommen: Die "Experten des Problems" sind die MitarbeiterInnen selbst, die das Problem haben. Der systemische Berater beschränkt sich dabei auf Coaching, Anregung und hinführende Fragestellungen.

**"Systemisches Denken fordert Respekt vor der Eigenlogik, Neugier auf Unterschiede und Wertschätzung der Ressourcen von Menschen und Organisationen"**

Dr. Ruth Seliger

**"Wir arbeiten an Lösungen: Wir nutzen die Fähigkeit von Menschen, ihre eigene Zukunft zu erfinden und danach zu handeln"**

Mag. Lothar Wenzl

**"Systemisches Denken prägt unsere professionelle Haltung, unsere Annahmen über Organisationen und Menschen und unsere Instrumente für Beratung"**

Mag. Thomas Schöller

**RÜCKFRAGEN:** TRAIN Consulting GmbH  
T: +43 (0)1 526 07 40  
Mail: [train@train.at](mailto:train@train.at)



## DR. RUTH SELIGER

Geschäftsführende Gesellschafterin  
von TRAIN Consulting

Systemische Organisationsberaterin,  
Management Trainerin und Coach

Mitglied der Österreichischen Gesellschaft für  
Gruppendynamik und Organisationsberatung (ÖGGÖ)

---

### AUSBILDUNG

Studium der Sozialwissenschaften in Wien  
(Erziehungswissenschaft, Wirtschafts- und Sozialgeschichte,  
Psychologie)

Ausbildung in systemischer Beratung bei Bernd Schmid und  
am Heidelberger Unternehmen bei Fritz B. Simon und  
Gunthard Weber

### ARBEITSSCHWERPUNKTE

Coaching von Führungskräften

Beratung von Teams zu Fragen interner Kooperation

Konzeption und Durchführung von Qualifikations-  
programmen zu den Themen Kommunikation,  
Konfliktmanagement und Führung im Rahmen  
organisationaler Veränderungsprozesse

Systemische Beratung von Organisationen zu Fragen der  
Kulturveränderung im Zusammenhang mit Führung und  
Kommunikation, Leitbild-Entwicklung, Kultur-Integration

Ausbilderin in Systemischer Organisationsberatung,  
Systemischem Coaching; "Train the Trainer" im Bereich  
Systemisches Training

### PUBLIKATIONEN

Einführung in Großgruppenmethoden,  
Carl-Auer Verlag, 2008

Das Dschungelbuch der Führung,  
Carl-Auer Verlag, 2008



## MAG. LOTHAR WENZL

Geschäftsführender Gesellschafter  
von TRAIN Consulting

Systemischer Organisationsberater,  
Management Trainer und Coach

---

### AUSBILDUNG

Studium der Handelswissenschaften an der  
Wirtschaftsuniversität Wien und an der Wirtschaftsuniversität  
in Puebla (Mexiko)

Ausbildungen zum systemischen Trainer und Berater bei  
TRAIN Consulting, Wien

Weiterbildung zu den Themen HR Management,  
Strategieentwicklung, Coaching und  
Organisationsaufstellungen, Whole Scale Change

### FÜHRUNGSERFAHRUNG

Director of Human Resources in einem global tätigen  
amerikanischen Biotech-Unternehmen

Personalleiter einer österreichischen Bank

Leiter Personal- & Organisationsentwicklung im  
Lebensmittelhandel

Retail Manager im Lebensmittelhandel

### ARBEITSSCHWERPUNKTE

Coaching von Führungskräften

Beratung von Führungskräften und Führungsteams zu  
Führung und Kooperation

Beratung in Strategie- und Reorganisationsprozessen

Führungskraftetraining im Rahmen von  
Qualifizierungsprogrammen

Beratung in den Bereichen strategisches  
Personalmanagement, Personal- und  
Organisationsentwicklung



## MAG. THOMAS SCHÖLLER MAS

Geschäftsführender Gesellschafter  
von TRAIN Consulting

Systemischer Organisationsberater,  
Experte für "Train the Trainer"-Qualifizierung,  
Psychotherapeut und Coach

Lehrbeauftragter für Business Consultancy,  
Wissensmanagement und systemische  
Organisationsberatung bzw. systemisches Coaching  
(Donau Universität Krems,  
FH Wiener Neustadt, u.a.)

---

### AUSBILDUNG

Studium der Psychologie an der Universität Wien

Ausbildung zum Psychotherapeuten (ÖAGG), Fortbildungen  
zum systemischen Trainer und Berater

Master of Advanced Studies in Knowledge Management an  
der Donau Universität Krems

Weiterqualifizierung in Großgruppeninterventionen,  
"experiential learning" und Konfliktmanagement

### ARBEITSSCHWERPUNKTE

Einzelcoaching für Führungskräfte und interne Stabstellen;  
Beratung und Training für Führungskräftequalifizierungen

Managementberatung, Beratung von einzelnen  
Unternehmensbereichen hinsichtlich Kooperations- und  
Konfliktmanagement

Beratung bei Veränderungsprozessen

(Change Management, Integration bei Merger &  
Akquisition)

Konzeption und Durchführung von Coaching- und  
"Train the Trainer"-Qualifizierungsprogrammen



## ANGEBOTSSCHWERPUNKTE 2012 / 2013

---

### POSITIVE FOCUSED LEADERSHIP

INHALT	Unser Programm "Positive Focused Leadership" gibt Führungskräften, PersonalistInnen Einblick in diese neuen Entwicklungen.
ZIELGRUPPE	Führungskräfte
UMFANG	4 Module zu insgesamt 12 Tagen und Transferarbeit im eigenen Unternehmen

### SYSTEMISCHES CHANGE DESIGN

INHALT	Systemisches Denken im Change Management
ZIELGRUPPE	Führungskräfte, PersonalentwicklerInnen, BeraterInnen
UMFANG	Phase 1: 3 Module zu insgesamt 10 Tagen Phase 2: 5 Module zu insgesamt 14 Tagen Zertifikats-Abschluss

### TOOL BOX – TOOLS FOR EXPERTS

INHALT	Sicher präsentieren, wirksam moderieren, kompetent Gruppen und Teams leiten
ZIELGRUPPE	OrganisatorInnen von Seminaren und Workshops; Führungskräfte, Team- und Projektleiter, Organisations- und Personalentwickler, BeraterInnen
UMFANG	6 Module zu insgesamt 18 Tagen; auch einzeln buchbar